



Steel

INSIDE

Stahlbau
Nägele **75**
FEEL THE STEEL. SINCE 1949.

Kundenzeitung | Jubiläumsausgabe 75 Jahre



*Superkräfte
für die Nr. 1*

WIR FEIERN 75 JAHRE

HUBERT NÄGELE IM GESPRÄCH

WERDE TEIL DES TEAMS

INHALT:

Editorial / Grußworte	2	Leistungsbereiche	9
Porträt Hubert Nägele	3	Auszeichnungen	12
Unsere Geschichte	4	Sponsorings	13
Erfolgsgrundlagen	6	Karriere	14
Mitarbeiter	7	Aus- & Weiterbildung	15
Benefits	8	Mitmachen!	16

*Bei uns sind
Sie die **Nr. 1***

www.stahlbau-naegele.de

DARAUF SIND WIR STOLZ

ALLES BEGANN IN EINER KLEINEN SCHMIEDE IN DER EISLINGER TALSTRASSE

Liebe Leserin, lieber Leser,

bei uns sind Sie die Nummer 1! Das ist unser zentrales Versprechen. Es gilt für Kunden, Mitarbeiter und unsere Subunternehmer sowie Lieferanten im gleichen Maße, denn wir geben unserem Tun einen Sinn. Die Philosophie unseres Unternehmens ist es, Menschen zu fördern, sozialen Nutzen zu stiften, Verantwortung zu übernehmen und eine lebenswerte Umwelt und Zukunft zu gestalten. Dass wir dies nunmehr seit 75 Jahren Tag für Tag leben und gestalten, wollen wir nicht zuletzt auch mit dieser Zeitung zu unserem Jubiläum unter Beweis stellen.

Seit Bernard Nägele sich 1949 – also unmittelbar nach dem 2. Weltkrieg und zeitgleich mit der Gründung der Bundesrepublik – mit einer kleinen Schmiedewerkstatt selbstständig gemacht hat, dreht sich bei uns alles um den faszinierenden Werkstoff Stahl und seitdem ist Bauen, Planen und Gestalten mit Stahl unsere Leidenschaft. Dabei haben wir unsere Kernkompetenz nie verlassen und sind ganz organisch – oft gemeinsam mit unseren Kunden – gewachsen. Heute sind wir stolz darauf, das führende Stahlbauunternehmen der Region zu sein. Dafür danken wir allen, die daran mitgewirkt haben. Um die Zukunft ist uns nicht bange, denn mit Stephanie Nägele-Molitor und Christoph Molitor ist die nächste Unternehmergeneration schon heute in der Verantwortung.

Ein spannendes Leseerlebnis wünschen Ihnen,



Hubert Nägele
Geschäftsführender
Gesellschafter



Klaus Nickl
Geschäftsführer



Christoph Molitor
Geschäftsführer



Stephanie Nägele-Molitor
Mitglied der
Geschäftsleitung



**Stahlbau
Nägele**
75
FEEL THE STEEL. SINCE 1949.

ERFOLG IST KEIN ZUFALL

75 Jahre Stahlbau Nägele – zu diesem herausragenden Jubiläum gratuliere ich ganz herzlich und übermittle die Glückwünsche der Stadt Eislingen.

Eine lange Reise beginnt immer mit dem ersten Schritt. Bernhard Nägele erkannte 1949 die Chance seines Lebens und hatte den Mut, mit einer kleinen Schmiede den ersten Schritt zu wagen, um ein neues Kapitel aufzuschlagen. Heute blickt das innovative und mit vielen Preisen ausgezeichnete Unternehmen auf erfolgreiche 75 Jahre zurück. Der Aufstieg von Stahlbau Nägele war in den letzten Jahrzehnten unaufhaltsam. Mit ihren 75 Jahren Erfahrung am Markt gehört Stahlbau Nägele zu den Top-Adressen im Stahlbau in der Region und auch darüber hinaus. Mich überrascht das nicht, denn der Erfolg ist kein Zufall. Es ist heute wichtiger denn je, nicht nur das traditionelle Handwerk zu verstehen, sondern die perfekte Lösung anzubieten. Ihre Kunden wissen das zu schätzen. "Bei uns sind Sie die Nummer 1!" ist nicht nur Ihre Philosophie. Man spürt, es ist Ihre Leidenschaft. Wo Lösungen von der Stange aufhören, fangen Sie erst an. Viele von Stahlbau Nägele realisierte Projekte haben eine Strahlkraft weit über die Region hinaus.

Sie sind der Spezialist rund um das Thema Stahl mit einem breit gefächerten Leistungsspektrum. Die regionale Verwurzelung und das Vertrauen in den Wirtschaftsstandort Eislingen haben die 75-jährige Erfolgsgeschichte von Stahlbau Nägele mitgeprägt. Deshalb danke ich Ihnen im Jubiläumsjahr für die stets gute Zusammenarbeit.

IHRE BEGEISTERUNG IST ANSTECKEND

"Jeder ist seines Glückes Schmied" – so lautet ein altes Sprichwort und das trifft besonders auf die Familie Nägele zu: 1949 erkennt Bernhard Nägele die Chance seines Lebens und gründet seine eigene Schmiede. Heute, 75 Jahre später, ist die kleine Schmiede zu einem 230-köpfigen Unternehmen für Stahlbau, Industrie- und Schlüsselfertigbau gewachsen. Zu diesem Jubiläum möchte ich, im Namen der Handwerkskammer Region Stuttgart, der gesamten Geschäftsführung und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Stahlbau Nägele GmbH herzliche Glückwünsche aussprechen.

In dritter Generation steht Ihr Unternehmen für Qualität, Zuverlässigkeit und Begeisterung für den Metallbau. Und Ihre Begeisterung ist ansteckend: Bis heute hat Stahlbau Nägele rund 260 Azubis ausgebildet. Ein Engagement, das mehrfach ausgezeichnet wurde und die Fachkräfte von morgen sichert. Mit großem unternehmerischem Geschick und viel Fleiß stellen Sie sich seit jeher allen Herausforderungen des sich wandelnden Marktes.

Die Handwerkskammer Region Stuttgart ist froh und stolz darauf, ein so erfolgreiches und innovatives Unternehmen wie Stahlbau Nägele GmbH in unserer Region und als Mitglied der Kammer zu haben. Wir danken Ihnen für Ihren großen Einsatz für das Handwerk. Möge Ihre Firma auch in den kommenden Jahren florieren und die erfolgreiche Geschichte weiterschreiben.



Klaus Heininger
Oberbürgermeister der
Stadt Eislingen Fils



P. Friedrich
Peter Friedrich
Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer
Region Stuttgart

"ICH BIN MIT STAHL GROSS GEWORDEN"

HUBERT NÄGELE, DER VATER DES ERFOLGES, IM INTERVIEW

Herr Nägele, wenn man sich Ihre Geschichte so anschaut, dann haben Sie sicher viel Zeit in Ihrer Kindheit in der väterlichen Schmiede verbracht?

Das kann man wohl so sagen: Ich bin mit Stahl groß geworden. In der kleinen Schmiedewerkstatt meines Vaters war immer reichlich zu tun. Ich habe Träger entrostet und mit meiner Mutter, die den Vorschlaghammer geführt hat, Hufnägel gerichtet. Auch unser Nachbar hat mit angepackt. Es war immer ein Familienprojekt. Das hat mich geprägt.

War es für Sie von vornherein klar, in den väterlichen Betrieb einzusteigen?

Ich war immer schon der Techniker, es ist meine Leidenschaft. Von daher war für mich eigentlich immer klar, dass ich den Beruf erlernen wollte. Mein Vater war ein richtiger Schmied, ein Schaffer und ein rechter Schwob. Er hatte mit der Konstruktion und dem Einbau von Garagentoren sein Steckpferd und war sehr oft kritisch (und ich ein wenig piffig), wenn es um Anschaffungen wie neues Werkzeug ging. Aber er war ein sehr umtriebiger Mensch, der immer nach Lösungen gesucht hat und so haben wir damals angefangen, mit Überdachungen von Tankstellen allmählich mit den größeren Stahlträgern zu arbeiten.

Was waren denn die größten Herausforderungen in den 60ern, als Sie anfangen?

Es war die Zeit des Wirtschaftswunders, das war natürlich sehr günstig. Aber es fehlte immer und überall an Personal und irgendwann reichte die familiäre und nachbarschaftliche Unterstützung nicht mehr aus. Von daher waren wir sehr froh, dass immer mehr Gastarbeiter ins Land kamen, erst die Italiener und danach vor allem Spanier. Ich kann mich noch gut an eine italienische Familie erinnern, die bei uns in der Talstraße über der Werkstatt gewohnt hat.

Wie hat der Übergang von Ihrem Vater zu Ihnen funktioniert – hat es da auch mal gekracht?

Eigentlich nur ganz am Anfang, wegen des Werkzeugs, als er gesehen hat, dass es in die richtige Richtung geht und ich vor allem ganz erfolgreich Betriebswirtschaft reingebracht habe, hat er mich laufen lassen. Die größere Herausforderung war es für mich, bis ich von den Mitarbeitern meines Vaters akzeptiert wurde. Ganz ähnlich war das mit unseren Mitbewerbern in der Region. Für die waren wir nur "das Eislinger Schraubenlager" und jetzt haben wir allen mittlerweile den Rang abgelaufen. Aber man muss sich zunächst einen Namen machen.



Wie haben Sie das geschafft?

Dafür habe ich in den 70ern und 80ern richtig Gas gegeben. Ich war immer da und mir für nichts zu schade. Ich möchte nicht wissen, wie oft mir eine Idee morgens um 6 unter der Dusche gekommen ist. Vor allem aber haben wir immer weiter gelernt, wie zum Beispiel beim Schlüsselfertigbau. Da haben wir als Subunternehmer eines Karlsruher Ingenieurbüros für Hallenbau angefangen und das dann ganz allmählich als eigenen Geschäftsbereich ausgebaut. Die Schlüsselmomente waren dabei sicher die Umwandlung in die GmbH und die Anschaffung der ersten Säge-Bohranlage, damit wir in die große Stahlbaufertigung einsteigen konnten und natürlich mein Geschäftsführerkollege Klaus Nickl, der eine hohe Professionalität im Schlüsselfertigbau mit eingebracht hat. Jetzt beschäftigen wir sogar Architekten.

Was waren die Erfolgsfaktoren?

Zum einen habe ich immer geschaut, dass es den Mitarbeitern gut ging und zum anderen sind wir immer dem Handwerk treu geblieben. Wir betreiben aus Überzeugung immer noch eine Schlosserei mit Wartung und Reparaturservice. Wir kommen, wenn ein Termin zugesagt wurde und dann ergibt eins das andere. Aber vor allem wäre es ohne meine Frau nicht gegangen, die mir immer den Rücken freigehalten hat.

... und Ihr schönstes Erlebnis in all den Jahren?

Das war der Moment, als die Kinder (Stephanie und ihr Mann Christoph Molitor) "Ja" zur Nachfolge gesagt haben. Meine Tochter ist Mutter und berufstätig und das ist heute sicher nicht mehr so einfach wie früher. Deshalb helfe ich, obwohl ich operativ eigentlich raus bin, wo ich kann, schau noch drüber und bekomme immer noch "zuviel" mit.



DIE VERBUNDENHEIT DER MITARBEITER ...

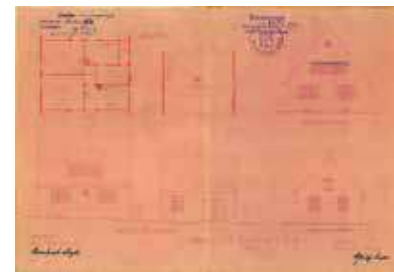
Ein Baum aus Stahl mit Symbolkraft

"Geht nicht, gibt's nicht!" Das war schon immer das Motto von Hubert Nägele, meinten die Mitarbeiter bei der Übergabe dieses außergewöhnlichen Geschenks zum Geburtstag ihres Firmenchefs. Außerhalb der Arbeitszeit und auf eigene Kosten haben die mittlerweile 230 Mitarbeiter, darunter 30 Auszubildende, einen wahrhaft symbolträchtigen Baum aus Stahl hergestellt, an dem von jedem Mitarbeiter ein Foto als "Blatt" hängt: "Nur ein Baum, der einen Stamm hat, der stark genug ist, kann Früchte tragen und spendet Sauerstoff zum Leben."

Für diesen starken Stamm steht Hubert Nägele und seine Firma, die sich seit der Firmengründung 1949 so überaus erfolgreich entwickelt hat. Als stärkster Teil des Baumes, versorgt er in den Augen der Mitarbeiter jedes einzelne Blatt. So bedankte sich die Belegschaft bei ihrem Chef für seinen "zukunftsorientierten Blick" und das "offene Ohr", das ihn in ihren Augen immer ausgezeichnet hat – und natürlich für seine Leidenschaft, die ganz offensichtlich auf die Mitarbeiter übergegangen ist...

DIE SCHLÜSSELMOMENTE

WIE AUS EINER KLEINEN SCHMIEDEWERKSTATT DAS FÜHRENDE STAHLBAUUNTERNEHMEN DER REGION WURDE.



1949

Bernhard Nägele macht sich selbstständig und gründet im Nachkriegsdeutschland eine eigene Schmiede. In der Eislinger Talstraße ist der erste Firmensitz. Die Aufgaben bestehen aus Hufschmiedearbeiten, der Reparatur von Geräten und der Herstellung von Türen, Toren sowie Fenstergittern.



1950

Mit Paul Karl Schmitt beginnt der erste von mittlerweile über 180 gewerblichen Auszubildenden seine Lehre zum Schmied. Seit 1989 hat sich die Bezeichnung zum "Metallbauer Fachrichtung Konstruktions-technik" verändert.

Mitarbeiter 2



1955

Schon nach wenigen Jahren wurde die Schmiede zu klein und es entstand ein Werkstattanbau an das Schmiedegebäude



1959

Die erste und zweite Generation der Familie Nägele. Alle sind oder waren zeitweise im Familienbetrieb tätig.



1962

Der erste gemeinsame Betriebsausflug der Firma. Bis heute sind gesellige Veranstaltungen ein wichtiger Baustein der Unternehmenskultur.

Ein Mitarbeiter auf diesem Bild ist bis heute noch bei Rentnertreffen anwesend.



1964

Der erste "Gastarbeiter" wird eingestellt. Bis in die 70er Jahre kamen Männer aus Spanien, Italien, Jugoslawien, der Tschechoslowakei und der Türkei hinzu.



1965

Hubert Nägele beginnt seine Lehre im väterlichen Betrieb, die er 1968 erfolgreich abschließt. Danach bildet er sich zum "staatlich geprüften Techniker" weiter. 1972 legt er dann seine Meisterprüfung im Schmiedehandwerk ab.



1967

Das Unternehmen zieht an den heutigen Standort in der Gutenbergstraße um. Es entsteht die erste Werkhalle mit Verwaltungstrakt.



1970

Die Kundenaufträge wuchsen und wuchsen und so wurde bereits 1970 eine Montagehalle gebaut, die noch heute als Materiallager für die aktuellen Produktionshallen dient.

Mitarbeiter 30



1974

Der erste Lehrling zum "Technischen Zeichner" (seit 2011 "Technischer Systemplaner Fachrichtung Konstruktions-technik") beginnt seine Ausbildung – Andreas Breit. Bis heute haben über 30 junge Menschen diese Ausbildung bei uns im Hause absolviert.



1979

Erneute Erweiterung: Die Schlosserei erhält als Anbau an die Montagehalle eigene Räumlichkeiten, die ideal für die damals modernen Fertigungsverfahren geeignet sind.



1980

Aus der Firma "Bernhard Nägele" wird die heute bekannte "Stahlbau Nägele GmbH" somit wurde auch die Betriebsstruktur an das kontinuierliche Wachstum angepasst. Bernhard Nägele und Hubert Nägele sind die geschäftsführenden Gesellschafter der neuen GmbH.



1985

Nach der erheblichen Erweiterung der Produktionskapazitäten wurde nun auch der Verwaltungstrakt für den technischen und kaufmännischen Bereich ausgebaut. Dieser bildet mit den unteren beiden Stockwerken noch heute einen Teil des Verwaltungstraktes.

Mitarbeiter 38



1986

Die erste Bürokauffrau wird eingestellt. Claudia Scheibe (heute Irtingkauf) ist bis heute noch im Unternehmen beschäftigt. Bis heute haben über 30 junge Kaufleute (seit 01.08.2014 Kaufleute für Büromanagement) diese Ausbildung bei uns im Hause absolviert.



1989

Erweiterungen der Produktionshalle in Richtung Verwaltungsgebäude entlang der Gutenbergstraße.



1991

Der Quantensprung: Der Bau der zweiten, großen Produktionshalle, parallel zur ersten, schafft völlig neue Produktionskapazitäten und ist die Voraussetzung, größere Aufträge problemlos in der für Stahlbautypischen hohen Geschwindigkeit abzuwickeln. Gleichzeitig wird die Verwaltung auf die Arbeit mit PC umgestellt.



1994

Das erste Schlüsselfertigbau-Projekt wird für die Kinzler GmbH in Herbrechtingen fertiggestellt.



1995

Nach einem aufopferungsvollen Leben und Wirken für sein Unternehmen und für seine Mitarbeiter verstirbt Firmengründer Bernhard Nägele im Alter von 75 Jahren.

Mitarbeiter 95



1998

Das Verwaltungsgebäude wird mit dem bis heute markanten gewölbten Dach aufgestockt und bietet heute über 30 CAD-Arbeitsplätze für Bauzeichner und technische Systemplaner.



2003

Seit 2003 kann man bei Stahlbau Nägele auch ein duales Studium zum "Bauingenieur" absolvieren. Matthias Greiner war der erste Bauingenieur, der von Stahlbau Nägele ausgebildet wurde. Bis heute ist er im Betrieb als Technischer Leiter beschäftigt.

Mitarbeiter 140



2005

Mit Angela Kohler als erste Auszubildende "Bauzeichnerin" erweitert sich das Spektrum an Ausbildungsberufen wiederum. Seitdem wurden rund 20 Bauzeichner erfolgreich ausgebildet.



2009

Fertigstellung des Kundencenters als erneute Aufstockung des Verwaltungsgebäudes. Es beherbergt die Abteilung Schlüsselfertigbau.



2011

Klaus Nickl wird als Geschäftsführer für den Bereich "Technik" berufen und bildet seitdem ein sehr erfolgreiches Gespann mit Hubert Nägele.



2011

Die Räumlichkeiten des Autohauses Suess in der Gutenbergstraße 11 werden übernommen. Dort findet die Schlosserei und der Metallbaubereich ein neues Zuhause. In unmittelbarer Nähe zum Hauptgebäude entstehen Werkstätten und Büro- sowie Kundenbereiche. Das intern "Werk II" genannte Gebäude wird 2016 nochmals erweitert.



2015

Firmenmitbegründerin und Mutter des Erfolgs, Anna Nägele, verstirbt im Alter von 92 Jahren.



2021

Die Flexibilität des Stahlbaus macht sich das Unternehmen erneut zunutze: mit der Aufstockung der Produktionshalle an der Gutenbergstraße entstehen zwei neue Stockwerke mit modernsten Büro und Besprechungsräumen. Damit ist der aktuelle Stand erreicht.



2023

Mit der Berufung der 3. Generation in die Geschäftsleitung werden die Weichen für die Zukunft gestellt. Stephanie Nägele-Molitor und ihr Mann Christoph Molitor komplettieren nun die Geschäftsleitung

Jährlich verbauter Stahl 8000 T
Aktuelle Mitarbeiter 230
Davon Auszubildende 30

DIE BASIS DES ERFOLGS

EIN TÄGLICH GELEBTES LEITBILD

Stahlbau Nägele gibt seinem Tun einen Sinn! Gemeinsam mit der Geschäftsleitung definierten die Mitarbeiter in mehreren Workshops die Unternehmenskultur und ein Leitbild. Denn nur, wenn alle Beteiligten diese gemeinsam tragen, kann sie das tägliche Handeln leiten – das ist unser Anspruch. Tag für Tag. Die Philosophie von Stahlbau Nägele ruht auf vier Säulen: Menschen fördern, sozialen Nutzen stiften, Verantwortung übernehmen, eine lebenswerte Umwelt und Zukunft gestalten.

Daraus entsteht eine gemeinsame Identität, die das Fundament für eine nachhaltige Unternehmensentwicklung bildet und zudem zur Mitarbeiterbindung und -begeisterung beiträgt. Das Leitbild holt die Mitarbeiter ab und begeistert sie für die gemeinsamen Ziele. Neben der internen Motivationswirkung ist die Unternehmenskultur auch wichtig für die transparente und glaubwürdige Außendarstellung des Unternehmens – so wie in dieser Zeitung zu unserem Jubiläum.

Zuallererst sind unsere Mitarbeiter das Fundament unseres Erfolgs. Sie gehen für ihr Unternehmen auf regionale Messen, wo wir für die Ausbildung in unserem Haus werben oder stellen sich als Models für unsere Imagekampagne zur Verfügung. Sie sind bei wichtigen Entscheidungen eingebunden und tragen unsere Philosophie in die Region. Obwohl überregional aktiv, zeigen wir mit der Unterstützung großer und kleiner Vereine, sozialer Einrichtungen und kultureller Veranstaltungen unsere Verbundenheit – denn unsere Region liegt uns am Herzen.

Innovation, Menschlichkeit und Führung sind die unverrückbaren Werte, an denen sich das Handeln aller im Unternehmen stets messen lassen muss.



KLIMANEUTRALITÄT

DIE ERSTEN SCHRITTE SIND GEMACHT

Ohne jede Frage – der Klimaschutz ist eine der wichtigsten und größten Herausforderungen unserer Zeit. "Deshalb sind wir sehr stolz, dass wir durch viele bereits umgesetzte CO₂-Einsparungsprojekte einen im Branchenvergleich kleinen CO₂-Fußabdruck haben", erklärt Geschäftsführer Klaus Nickl. Zum anderen konnte das Unternehmen den bisher noch unvermeidbaren Ausstoß von Treibhausgasen durch die Unterstützung von hochwertigen Klimaschutzprojekten kompensieren. Deshalb ist man jetzt ein klimaneutrales Unternehmen und der Branche voraus.

Aber das ist nur der erste Schritt innerhalb der Klima-Strategie. "Natürlich wollen wir nicht dauerhaft die immer teurer werdenden CO₂e-Zertifikate erwerben. Natürlich wissen wir auch, dass eine Verringerung der Erderwärmung nur über eine weltweite Reduzierung der Treibhausgase möglich ist", führt Nickl weiter aus. Deshalb strebt Stahlbau Nägele im Rahmen des technologisch und wirtschaftlich Machbaren die stetige Einsparung der CO₂-Emissionen an. Weitere Photovoltaikanlagen, modernste Batteriespeicher und Trafos, vor allem aber auch die konsequente Verbesserung der Kreislaufwirtschaft beschleunigen die kontinuierliche Reduzierung des Energieverbrauchs. Denn Stahl ist zu 100% beliebig oft ohne Qualitätsverlust wiederverwertbar!



NACHHALTIG GEBAUT MIT GRÜNEM STAHL!

Eine Studie des Instituts Fraunhofer IMWS zeigte schon 2019, dass der Einsatz von Stahlschrott bei der Stahlerzeugung in Europa die Kosten des Klimawandels um bis zu 20 Milliarden Euro pro Jahr senken kann – das ist der sogenannte Schrottbonus.

Fun Fact: Stahl ist das am häufigsten recycelte Material der Welt – und das aus gutem Grund! Es ist eines der wenigen Materialien auf der Erde, das während des Recyclingprozesses 100 Prozent seiner Festigkeit behält. Auch diese Tatsache fließt in die Angabe "100 % recycelbar" ein.

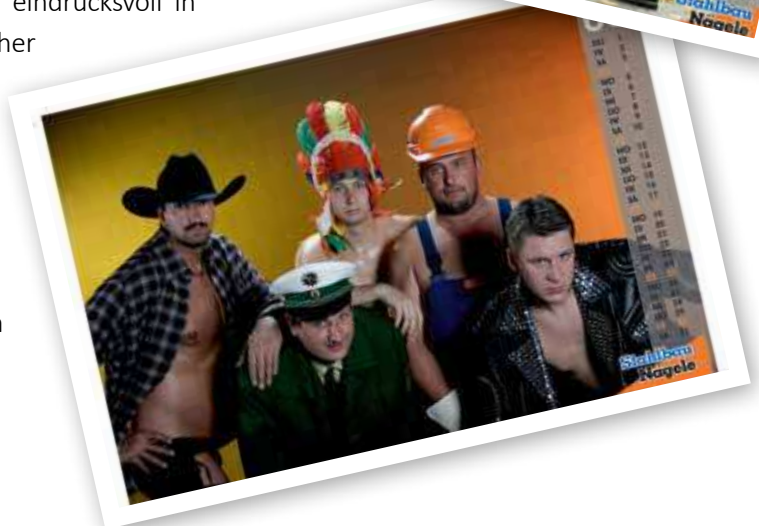


EIN LEGENDÄRES PROJEKT

VON SUPERHELDEN, KINDERTRÄUMEN UND FARBENSPIEL

Alljährlich überraschen die Kolleginnen und Kollegen, die sich mit dem Kalenderprojekt beschäftigen, alle anderen. Denn von Jahr zu Jahr werden sie fantasievoller und sind dabei immer wieder extrem professionell in der Umsetzung – kurz, das alljährliche Kalenderprojekt der Mitarbeiter mit jeweils 12 Monatsblättern hat längst einen Status erreicht: Einfach legendär.

Ob Superhelden, Musikstars, Liebespaare oder Disneyfilme, sogar mit Herbie dem "tollen Käfer" wurden in der Vergangenheit eindrucksvoll in Szene gesetzt. In diesem Jahr haben sich die Kalendermacher der Welt der Farben gewidmet – und sich beim Planen, Organisieren und Umsetzen des Kalenderprojekts vor Augen geführt, wie langweilig eine Welt in Schwarz und Weiß wäre. Wer sich die entstandenen Kalenderblätter anschaut, sieht sofort, welch großen Spaß es gemacht haben muss, einmal so richtig mit den Farben zu spielen – vom "Goldfinger", über den "Traum in Weiß" bis zum unbändigen Spiel mit Farbpigmenten.



FESTE FEIERN

GEMEINSCHAFT ERLEBEN

Ob Abteilungsausflüge zum Wasen oder Feiern für Jubilare und ehemalige Mitarbeiter – bei Stahlbau Nägele gibt es eigentlich immer was zu feiern. Das spricht für den guten Zusammenhalt und deshalb wird jegliche Gemeinschaftsaktion in der Regel aus Überzeugung von der Geschäftsleitung unterstützt.

Wie die vielen Bilder von den verschiedensten Anlässen zeigen, steht fast immer der Spaß und das gemeinsame Erlebnis im Vordergrund und nicht zuletzt freuen sich schon alle sehr auf die bevorstehende große Feier zum 75. Jubiläum.



MITARBEITERBEGEISTERUNG

"Wo die Stimmung stimmt, stimmen die Ergebnisse. Das hervorragende Betriebsklima hilft mir, die Komplexität und die Schnelligkeit unseres Berufsalltags gut zu bewältigen. Dazu tragen auch die vielen gemeinsamen Ausflüge bei. Ich schätze die familiäre Atmosphäre im Unternehmen sehr!"

Silke Schadhauser (seit 25 Jahren bei Stahlbau Nägele)



VIEL MEHR ALS NUR GELD

WER BEI STAHLBAU NÄGELE ARBEITET, ERHÄLT JEDE MENGE ZUSÄTZLICHE VORTEILE

Qualifizierte und hoch motivierte Mitarbeiter sind für jedes Unternehmen das größte Kapital und der einzige wirkliche Garant für langfristigen Geschäftserfolg. In dieser Beziehung unterscheidet sich Stahlbau Nägele nicht von anderen Arbeitgebern. Allerdings gilt ganz selten für Mitarbeiter: "Bei uns sind Sie die Nummer 1!". Der beste Beweis ist nicht nur die verantwortungsvolle Beteiligung der Mitarbeiter an wichtigen Entscheidungen. Denn bei Stahlbau Nägele genießt man nicht nur ein angemessenes Gehalt, sondern zusätzlich viele nützliche, praktische und gesundheitsfördernde Benefits sowie ein konsequent verfolgtes Fort- und Weiterbildungskonzept. Dieses Konzept hat beispielsweise viele ehemalige Auszubildende in die Lage versetzt, heute wichtige Führungspositionen im Unternehmen zu übernehmen.

Das Unternehmen ist sich darüber bewusst, dass eine gesunde Ernährung genauso wichtig ist wie körperliche Fitness, die schwerwiegenden Erkrankungen erfolgreich vorbeugt. Deswegen gibt es eine hauseigene Kantine mit eigenem Koch und abwechslungsreiche Gerichte sowie täglich kostenloses Wasser und Obst für alle. Wohlfühlen in jeder Beziehung ist das Ziel all dieser Maßnahmen. Aber auch Aktivitäten außerhalb des Unternehmens werden unterstützt, wie beispielsweise durch einen Zuschuss zu den Kosten für ein Fitnessstudio. Wer mit dem Fahrrad zur Arbeit kommt, kann auf ein Job-Rad zurückgreifen, und vielfältige Maßnahmen unterstützen die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – eine der großen gesellschaftlichen Herausforderungen, vor allem für junge Eltern.



WIR BIETEN

WERTSCHÄTZUNG

- ✓ Das Motto "Bei uns sind Sie die Nummer 1!" gilt auch für Mitarbeiter!
- ✓ Alle ziehen an einem Strang
- ✓ Kommunikation auf Augenhöhe
- ✓ Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch Teilzeitarbeitsmodelle

WEITERBILDUNG

- ✓ Hochwertige Ausbildung durch erfahrene Ausbilder
- ✓ Unterstützung während der gesamten Laufbahn
- ✓ Möglichkeit zu einer kontinuierlichen Weiterbildung durch Schulungen, Seminare oder hausinterne Fortbildungsmöglichkeiten

WOHLFÜHLEN

- ✓ Hauseigene Kantine mit eigenem Koch
- ✓ Kostenloses Wasser und Obst für alle
- ✓ Moderne Arbeitsplätze und Computertechnik
- ✓ Sehr gutes Arbeitsklima

GOODIES

- ✓ Jährliche Prämienzahlungen in Abhängigkeit des Geschäftsergebnisses
- ✓ Zahlung einer Gesundheitsprämie
- ✓ Anteilige Kostenübernahme Fitnessstudio
- ✓ Wiederaufladbare Gutscheinkarte (Edenred-Karte)



EIN LEUCHTTURM IM BADEN-WÜRTTEMBERGISCHEN METALLHANDWERK

Der Unternehmerversband Metall ist der Landesinnungsverband für das metallverarbeitende Handwerk in Baden-Württemberg. Zu den vielseitigen Aufgaben gehören die eines mittelstandsorientierten Arbeitgeberverbandes, wie z.B. Aushandeln von Tarifverträgen, Öffentlichkeitsarbeit, Image- und Nachwuchswerbung, Berufsbildung oder Interessenvertretung in Wirtschaft und Politik sowie die technische, betriebswirtschaftliche und juristische Beratung.

Die Stahlbau Nägele GmbH ist seit vielen Jahren Mitglied unseres Verbands und zugleich eines der bemerkenswerteren Unternehmen. Hierbei ist nicht nur die Größe und Anzahl der Mitarbeiter hervorzuheben, sondern insbesondere das Know-how und der Innovationswillen der Firma, die insbesondere durch den Geschäftsführer Hubert Nägele vorangetrieben wird. In regelmäßigen Abständen erhält die Stahlbau Nägele GmbH regionale und überregionale Auszeichnungen und Preise für z.B. gute Ausbildung oder hervorragendes Betriebsklima.

Hubert Nägele selbst ist seit über 3 Jahrzehnten ehrenamtlich in unserem Verband tätig und trägt maßgeblich bei der Themen- und Referentenauswahl für fachliche Fortbildungsveranstaltungen bei. Hierbei kann er sich mit seiner großen Erfahrung besonders gut einbringen.

Wir sind stolz, Stahlbau Nägele zu unseren Mitgliedern zählen zu können und gratulieren herzlich zum 75-jährigen Bestehen.

Bernhard Pfeffer – Stv. Hauptgeschäftsführer Unternehmerversband Metall B.-W.

SCHLÜSSELFERTIG- & INDUSTRIEBAU

Stellen Sie sich vor, Sie bekommen von uns den Schlüssel für Ihr neues Industrie-, Gewerbe- oder Verwaltungsgebäude überreicht! Stellen Sie sich vor, dass wir nicht nur Ihre Wünsche realisiert haben, sondern diese mit der ganzen Erfahrung und Professionalität unseres Teams aus Architekten, Ingenieuren, Baustatikern, Schlossern und Monteuren bereichert haben.

Dabei haben wir Sie bei der Grundstücksbewertung beraten, Entwürfe gemacht, Baugesuche eingereicht, eine Werkplanung angefertigt und die Ausführung aller Gewerke organisiert und mit all unserer Erfahrung überwacht.

Stellen Sie sich vor, wir sind zum geplanten Termin fertig und Sie zahlen am Ende den Preis, den wir Ihnen vorher genannt haben – denn genau das nennen wir Full Service als Generalunternehmer!

Stellen Sie sich vor, bei uns sind Sie die Nummer 1!



Verwaltungsgebäude für die Industrie im Full Service



Lichtdurchflutete Architektur im modernen Stil



nice Fitness & Spa Club in Eislängen



Spannweite ist mit Stahlbau auf attraktive Weise garantiert



Buntweberei, Karo Kauer Store & Café

PROJEKTABLAUF



BERATUNG

"M'r muss mit de Leit schwätza..." heißt es auf gut schwäbisch. Gemeint ist damit, dass man sich näher kommt und sich dadurch gute Lösungen ergeben. In dieser Phase wollen wir Ihre Wünsche kennenlernen und bereichern.



ENTWURFSPLANUNG / 3D-VISUALISIERUNG

Mehrwerte zu bieten, ist unser Ziel. Mit erfahrenen eigenen Architekten, Ingenieuren und Baustatikern denken wir an die entscheidenden Details für die bessere Lösung.



BAUGESUCH / WERKPLANUNG

Wir machen Ihnen Bauen leichter und schützen Sie vor unliebsamen Überraschungen. Deswegen übernehmen wir Behördengänge und Genehmigungen und erwirken so für Sie spürbare Vorteile.



NACHHALTIGKEIT / SANIERUNG

Wer täglich baut, ist up to date. Wir kennen die Energieverordnungen und Fördermöglichkeiten. Über die Einhaltung von Standards hinaus schaffen wir Vorteile für Finanzierung und wirtschaftliche Betriebskosten.



CAD

Mit 25 eigenen CAD-Arbeitsplätzen zeigen wir Ihnen vorab, wie es später aussehen wird. Dreidimensional und bis ins Detail anschaulich. So können alle am Bau Beteiligten auf die wichtigen Informationen zugreifen.



ROHBAU / QUALITÄTSSICHERUNG

Mit 15 eigenen Montageteams und im Zusammenspiel mit unseren langjährigen Partnern ist Teamarbeit im besten Sinne qualitätssichernd.



BAUABNAHME / SCHLÜSSELÜBERGABE

Kundenbegeisterung ist eines unserer Hauptziele. Dazu gehört, dass wir zum angegebenen Zeitpunkt fertig sind und unsere ursprüngliche Preisangabe zutrifft.



GEWÄHRLEISTUNG

Kennen Sie das Gefühl, wenn etwas kurz nach der Gewährleistungsfrist kaputt geht? Wir finden, das muss nicht sein. Deshalb fragen wir vor Ablauf der Frist von uns aus nach Mängeln, um sie rechtzeitig zu beseitigen.

STAHLBAU & STAHLKONSTRUKTIONEN

SCHNELL, SCHNELLER, STAHLBAU

Stahl verbindet Effizienz und Qualität. Er spart Zeit, ermöglicht genaues Arbeiten, reduziert Störungen und Risiken und schafft so Planungssicherheit. Industriell vorgefertigte Stahlbauteile sichern eine hohe Ausführungsqualität der Bauwerke, da die Qualitätssicherung bereits während der Produktion beginnt und nicht erst auf der Baustelle. Stahlbau Nägele fertigt alle wesentlichen Elemente wetterunabhängig vorab mit eigenen Mitarbeitern. Stahlbauten können so viel schneller auf der Baustelle montiert werden – eine schnelle, aber auch nachhaltige Lösung, die den Return-On-Investment verbessert.

Durch die Verbundbauweise entstehen schlankere Stützen im Vergleich zu Beton. So ist das Eigengewicht eines Tragwerks bei Geschossbauten um bis zu zwei Drittel reduziert. Die Ökobilanz einer typischen Stahlhalle oder eines Bürogebäudes ist wesentlich besser im Vergleich zu anderen Bauweisen. Kurze Bauzeiten verringern Verkehrsbelastungen, Staub und Lärm

DEM STAHLBAU-HIMMEL NAH

"Himmelsglück" in Schömburg begeisterte uns von der ersten Minute an. Den Grundriss bildet ein regelmäßiges Zwölfeck, dass durch 12 radial angeordnete Holzstützen gebildet wird. Die Aussteifung der Stützen und das rahmenartige Stahlgerüst im Inneren für Treppe und Aufzug sind – genauso wie die Staketengeländer – Stahlbau auf dem neuesten Stand der Technik mit unnachahmlicher Ästhetik.

Dem Himmel ein Stück näher kommen war die Idee der "Glücksgemeinde" Schömburg im nördlichen Schwarzwald. Der Turm in Stahl-Holzkonstruktion ist 55 Meter hoch und damit der höchste Aussichtsturm Deutschlands und ein echter Hingucker.

EIN DACH ALS WÜRD E S SCHWEBEN

2015 wurde das Schwaketenbad in Konstanz durch einen verheerenden Brand völlig zerstört. Der Neubau ist etwas ganz und gar besonderes. Durch die Flexibilität und die Spannweite, die der Stahlbau ermöglicht, entstand ein Dach als würde es schweben.

Die großen Vorteile der Stahlbauweise wurden durch die Architekten in geradezu vorbildlicher Weise genutzt: Die verschiedenen Beckenbereiche konnten so auf beeindruckende Weise visuell miteinander verbunden werden, da die kaum wahrnehmbaren konstruktiven Elemente elegant unterschiedliche Deckenhöhen ermöglichten.



"Himmelsglück" in Schömburg



Schwaketenbad Konstanz

SCHLOSSER- & METALLBAUARBEITEN

STAHLBAU NÄGELE – IHR PARTNER FÜR ERSTKLASSIGE SCHLOSSER- UND METALLBAUARBEITEN

Wir als Stahlbauunternehmen bieten Ihnen eine Schlosserei der besonderen Art. Denn welcher Schlosser kann – wie wir – bei Bedarf auf ein ganzes Stahlbauunternehmen zurückgreifen? Garantiert nur sehr wenige!

Dabei ist es bei vielen Schlosser- und Metallbauarbeiten von großer Bedeutung, nicht nur sein eigenes Handwerk zu verstehen, sondern auch stimmige Gesamtlösungen zu finden – beispielsweise für das Fundament eines Carports oder die Tragkonstruktion einer neuen Treppe. Wir begleiten Ihr Projekt – von der Beratung

über Zeichnung und Aufmaß, Fertigung, Qualitätskontrolle bis hin zur Montage – als versierter Handwerksbetrieb und Dienstleister in einem.

IHRE SCHLOSSEREI MIT GROSSEM PORTFOLIO

Als fachkundige Schlosserei und Stahlbauunternehmen bieten wir Ihnen traditionelle Handwerkskunst mit der Professionalität, den Kompetenzen und der

Zuverlässigkeit unseres gesamten Stahlbau-Unternehmens. Wir fertigen für Sie Überdachungen, Treppen und Geländer, Balkone, Carports, Tore und Zäune, Terrassen und Sonnenschutz und offerieren unseren Kunden somit ein besonders breites Spektrum an Schlosserarbeiten "rund ums Haus". Lassen Sie sich von unseren hohen Qualitätsansprüchen und unserem Fachwissen überzeugen.

Sie werden begeistert sein, denn genau das ist unser Ziel!



Balkone



Carports



Treppen & Geländer



Terrassenüberdachungen



Vordächer



Tore & Zäune

VIelfACH AUSGEZEICHNET

OB ALS INNOVATIVES, SOZIAL ENGAGIERTES UNTERNEHMEN ODER ALS BESTER ARBEITGEBER ODER AUSBILDER – STAHLBAU NÄGELE ÜBERZEUGT JUROREN UND PUBLIKUM

Schon in den 90er Jahren geriet das stetig wachsende Stahlbauunternehmen in das Blickfeld der Organisationen und Initiativen, die Preise und Auszeichnungen für besondere unternehmerische Leistungen vergeben. Oft sind dies Verbände und Medien, die mit diesen Auszeichnungen die Sichtbarkeit von vorbildlichen Unternehmen und ein höheres Qualitätsbewusstsein erreichen wollen.

Mit der Bildungspyramide der Handwerkskammer im Jahr 2015, der damals höchsten Auszeichnung für vorbildliche Leistungen von Unternehmen im Bereich der Berufsausbildung, begann eine lange Reihe von Preisen, die Stahlbau Nägele bis heute erhalten hat.

"Für uns sind diese Auszeichnungen wichtige Gradmesser, wie wir im Branchen- und Unternehmensvergleich dastehen", meint Geschäftsführer Klaus

Nickl, "und nicht zuletzt sind sie eine tolle Bestätigung dafür, dass wir mit unseren Maßnahmen und Ausbildungsangeboten auf dem richtigen Weg sind. Denn wir wollen uns immer weiterentwickeln".

GROSSER PREIS DES MITTELSTANDES

Herausragend unter den vielen tollen Zeichen der Anerkennung war sicherlich, dass man 2014 den "Großen Preis des Mittelstandes" gewinnen konnte, bei dem die Gesamtentwicklung des Unternehmens, Schaffung und Sicherung von Arbeits- und Ausbildungsplätzen, Innovation und Modernisierung, das Engagement in der Region sowie Service, Marketing und Kundennähe ausschlaggebende Kriterien waren. "Das Besondere an diesem Preis ist, dass man sich dafür nicht bewerben kann, sondern von anderen Unternehmen empfohlen wird," sagt Klaus Nickl, "danach überprüft dann eine unabhängige Jury, ob die Kriterien erfüllt werden und eine Preiswürdigkeit vorliegt."

Mittlerweile durfte sich das Unternehmen über viele weitere und renommierte Preise freuen. Dazu gehören die

Auszeichnungen "Beste Arbeitgeber Württemberg", eine 4 und 5 Sterne-Bewertung bei der Auszeichnung "Deutschlands beste Ausbilder", die bis 2023 fünf Mal erreicht wurde oder die Auszeichnung zu den Top-100 Unternehmen zu gehören, die besonders innovativ sind.

"Am meisten aber freuen wir uns über Publikumspreise hier aus der Region", erläutert Klaus Nickl. "Denn da entscheidet keine Jury, sondern ganz viele Menschen, die mit uns in irgendeiner Weise Kontakt haben." Dazu gehört die vom Landkreis und der Lokalzeitung ausgelobte "Heldenwahl" zum "Löwenstarken Unternehmen bzw. Arbeitgeber", bei denen das Unternehmen Top-Platzierungen erreichen konnte. 2022 schließt sich dann der Kreis mit der Auszeichnung zum "Herausragenden Ausbilder", die von der Handwerkskammer nur an einen Betrieb in der Region vergeben wird.



"UNSERE REGION LIEGT UNS AM HERZEN"

STAHLBAU NÄGELE UNTERSTÜTZT GROSSE UND KLEINE VEREINE, SOZIALE RICHTUNGEN, KULTURELLE VERANSTALTUNGEN UND DIE EIGENEN MITARBEITER

Seit er 1980 von den damaligen "Offiziellen" Charly Friedrich und Gerhard Schäfer wegen einer kleinen Anzeige im Saisonheft angesprochen wurde, ist Hubert Nägele ein Unterstützer des Traditionsvereins FrischAuf!-Göppingen. Es war der Beginn der



mittlerweile vielfältigen Sponsoring-Aktivitäten des Unternehmens.

Dabei hat Hubert Nägele bei FrischAuf! alle denkbaren Stationen durchlaufen – vom Anzeigenkunden über seine Mitgliedschaft im Freundeskreis bis hin zum Gesellschafter der FrischAuf! Management GmbH. Gemeinsam mit Ulrich Weiß ist er einer der Schlüsselpersonen zur Professionalisierung des Hallenhandballs in der Hohenstaufenstadt. Dafür ist er auch persönlich für den Verein ins Risiko gegangen und mit großen Erfolgen und einem erheblichen Imagegewinn für sein Unternehmen belohnt worden – nicht zuletzt auch mit persönlich bereichernden Kontakten und Freundschaften. Eine echte Win-Win-Geschichte, die zu der großen Aufgeschlossenheit des Unternehmens für die Unterstützung großer



und kleiner Vereine, aber auch von sozial karitativen Initiativen und nicht zuletzt zu der Unterstützung kultureller Veranstaltungen geführt hat.

"Natürlich können auch wir nicht jeden Unterstützungswunsch erfüllen und müssen immer mal wieder "Nein" sagen", erläutert Geschäftsführer Christoph Molitor. "Denn, wer im Sponsoring so präsent ist, wie wir, wird natürlich sehr häufig deswegen angesprochen." Trotz dieser Notwendigkeit zeigt die Verbundenheit mit der Region, die sich in diesen Aktivitäten niederschlägt, eine erstaunliche Breite und Tiefe. Ob das "Rote Kreuz", der Lionsclub, oder die Lebenshilfe, die vielen Behinderten eine regelmäßige Arbeit ermöglicht – die Liste der sozial-karitativen Initiativen und Vereine ist stattlich.



"Unser Herz gehört natürlich dem Sport und damit der Leidenschaft von Hubert Nägele," meint Christoph Molitor. Mittlerweile unterstützt Stahlbau Nägele nicht nur FrischAuf! sondern auch die beiden schwäbischen Fußball-Bundesligisten VfB Stuttgart und den 1. FC Heidenheim. "Gerade die tolle und sehr professionelle Aufbauarbeit des 1. FC



Heidenheim hat uns schon lange vor dem Aufstieg in die erste Bundesliga fasziniert", sagt Geschäftsführer Klaus Nickl, dessen Herz eher für den Fußball schlägt, wodurch er sich auch in



diesem Punkt ganz hervorragend mit dem Handballnarren Hubert Nägele ergänzt.

Aber nicht nur auf dem ganz großen Sport mit überregionaler Sichtbarkeit liegt der Schwerpunkt. Gerade auch die lokalen Sportvereine aus Eislingen

und Göppingen finden in Stahlbau Nägele gerne einen leistungsfähigen Unterstützer. Dazu zählen die führenden Eislinger Vereine 1. FC und die TSG, die auch für viele Mitarbeiter aus Eislingen eine sportliche Heimat bieten.

"Darüber hinaus", meint Christoph Molitor, "haben wir, was die langfristig angelegte Arbeit des Göppinger SV angeht, ein gutes Näschen gehabt." Dort wird sportlich offensichtlich sehr erfolgreiche Arbeit geleistet, wie der Aufstieg in die Fußball-Regionalliga vor wenigen Wochen bewiesen hat.



"BABY NOTARZTWAGEN FELIX"

Aber auch bei sozialen und karitativen Initiativen ist der führende Stahlbauer der Region aktiv. Ein herausragendes Beispiel ist die Übernahme einer Patenschaft für den "Baby Notarztwagen Felix" der Björn Steiger Stiftung, mit dem die steigende Zahl von Frühgeborenen besser versorgt werden kann. Der Namensgeber dieser Stiftung ist im Alter von 9 Jahren wegen mangelnder Notfallversorgung gestorben und seitdem versucht die Stiftung mit einer Fülle von Projekten hier Abhilfe zu schaffen.



Sponsoring geht zudem auch im eigenen Unternehmen. Mit fünf Trinkwasserstationen, die durch Osmoseumkehr 99,9% aller Keime, Viren und Medikamentenrückstände aus dem Trinkwasser filtern, werden die Mitarbeiter mit kostenlosem Wasser unterstützt und zudem der Umwelt



TIM KNEULE

Sponsoring, richtig verstanden, bedeutet ein Engagement zum gegenseitigen Nutzen zu betreiben. Das langjährige "Personal Sponsoring" von Stahlbau Nägele mit FrischAuf!-Legende Tim Kneule ist ein besonderes Beispiel dafür. Denn über viele Jahre hat das Unternehmen den Handball-Nationalspieler, Leistungsträger, Kapitän und Sympathieträger persönlich unterstützt. Im Gegenzug stand er dem Unternehmen für außergewöhnliche Fotoshootings und so manchen Presse- und Betriebstermin zur Verfügung. Dass daraus auch eine persönliche Verbindung zum Firmenchef Hubert Nägele entstanden ist, lag sicher an der gegenseitigen Sympathie und Wertschätzung. Unvergessen sind vor allem die vielen Feierlichkeiten nach den Europapokalgewinnen der Grün-Weißen.

ARBEITEN BEI STAHLBAU NÄGELE

BEGEISTERTE MITARBEITER SIND DIE BESTEN INNOVATOREN

"Die Kreativität und die Fähigkeit unserer Mitarbeiter, Herausforderungen zu meistern, führt dazu, dass unsere Mitarbeiter die besten Innovationen hervorbringen", betont Geschäftsführer Klaus Nickl. Das kommt nicht von ungefähr. Denn wo die Wertschätzung und der Respekt im Umgang miteinander stimmen, ist die Motivation mitzudenken und die Identifikation mit dem Unternehmen besonders groß.

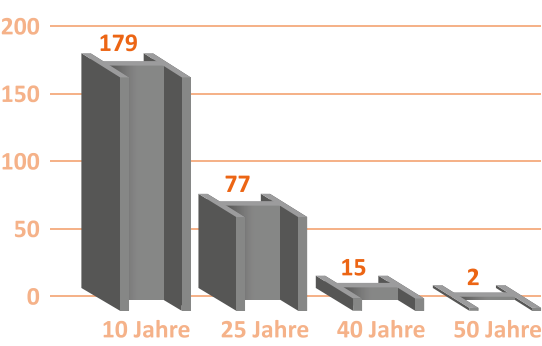
AUCH DIE MITARBEITER SIND DIE NUMMER 1!

Ein fairer und leistungsgerechter Umgang miteinander gehört zu den wichtigsten Grundsätzen. Wenn dies gelebt wird, werden Mitarbeiter-Events zu besonderen Highlights. "Wir sind stolz darauf, von unseren Mitarbeitern mehrfach als '5-Sterne-Arbeitgeber' beurteilt worden zu sein und werden unsere Mitarbeiter weiterhin begeistern" betont Stephanie Nägele-Molitor. "Unser Forder- und Förderkonzept, dass jedem Mitarbeiter die Chance gibt, sich systematisch Fort- und Weiterzubilden spielt eine wichtige Rolle, wenn wir glaubwürdig von 'Mitarbeiterbegeisterung' reden wollen." Gerade die oft langjährige Mitarbeiterbindung und die vielen Firmenjubiläen (siehe unten) sind der beste Beweis dafür, dass bei Stahlbau Nägele die gemeinsam mit den Mitarbeitern erarbeitete Unternehmenskultur gelebt wird. Tag für Tag.

VON IDENTIFIKATION UND STOLZEN JUBILÄEN

"Feel the Steel" – Stahl ist nicht nur ein einzigartig flexibler und gleichzeitig stabiler Werkstoff, er lässt auch die wenigsten kalt. Vermutlich liegt das an der unmittelbaren Bearbeitung durch brennen, bohren und schweißen. Wenn man die Mitarbeiter zum eigenen Unternehmen fragt, fallen Aussagen wie "großes Ansehen in der Region, stolz auf die vielen Auszeichnungen, das gute Gefühl, die tolle Marke jeden Tag mit Leben erfüllen zu können, Vertrauen und Sicherheit, Zuversicht in die Zukunft". Darauf ist man bei Stahlbau Nägele zurecht stolz. Die große Anzahl an langjährigen Betriebsjubiläen zeigt, dass solche Aussagen nicht nur Lippenbekenntnisse sind, sondern echte Identifikationsmerkmale von zufriedenen Mitarbeitern.

ANZAHL DER FIRMENJUBILÄEN SEIT 1965
1965 = 25 Mitarbeiter | 2024 = 230 Mitarbeiter



ANDREAS BREIT

Er war 1974 der erste Auszubildende, den wir zum "Technischen Zeichner" ausgebildet haben. In diesem Jahr feiert er sein 50-jähriges Betriebsjubiläum bei uns. Er ist einer von vielen unserer insgesamt 260 Auszubildenden, denen wir in unserer Firmengeschichte den Weg in den Beruf geebnet haben. Viele von Ihnen – und da ist Andreas Breit nur ein Beispiel – sind heute noch im Unternehmen. "Die Wertschätzung und der Respekt dem Mitarbeiter gegenüber müssen stimmen. Diese Dinge lassen sich durch materielle Vorteile oder gar Geld nicht ersetzen. Genau diese Einstellung und konsequente Umsetzung macht unserer Meinung nach eine gute Ausbildung aus und ist die Zukunft", erklärt Julia Kleinknecht – Ausbildungsleitung und Assistentin der Geschäftsleitung.



HIER WIRD ZUKUNFT GESTALTET

DAS AUSBILDUNGSKONZEPT VON STAHLBAU NÄGELE WURDE MEHRFACH AUSGEZEICHNET

"Gestalte Deine Zukunft" ist die zentrale Aufforderung an potenzielle Bewerber, wenn Stahlbau Nägele für seine mehrfach ausgezeichnete Ausbildung wirbt. Dahinter steckt ein seit dem ersten Auszubildenden von 1950 immer weiter optimiertes Konzept. Dieses reicht vom Recruiting über das Onboarding bis zu den systematisch geplanten Karriereschritten nach der erfolgreichen Ausbildung. Vor allem aber ist es eine echte Erfolgsgeschichte mit vielen einzelnen und spannenden Persönlichkeitsentwicklungen.

Für das Ausbildungskonzept und die vielen nachhaltigen Erfolgsbeispiele in der Personalentwicklung wurde Stahlbau Nägele alleine in den letzten 10 Jahren etliche Male ausgezeichnet. So gewann man bereits: die Bildungspyramide, 5 von 5 Sternen beim Wettbewerb Beste Arbeitgeber Württemberg und Deutschlands bester Ausbilder. On top kam der Ausbildungspreis der Handwerkskammer, der mit gutem Gewissen als Branchenoskar bezeichnet werden kann. Wem so viel Ehre zuteil wird, der muss einige Dinge richtig gemacht haben. Was also ist der Schlüssel zum Erfolg im Ausbildungskonzept des Eislinger Stahlbauers?

BEI UNS SIND SIE DIE NUMMER 1!

"Unser Motto gilt nicht nur für unsere Kunden, sondern eben auch für unsere Mitarbeiter", betont Stephanie Nägele-Molitor – Mitglied der Geschäftsleitung und Ausbildungsleitung. Damit sich die Auszubildenden schnell in das Unternehmen einfinden, startet jährlich eine Azubi-Einführungswoche in der sich alle Auszubildende auf spielerische Weise kennenlernen und unter anderem an Workshops zum Thema Azubi-Knigge und Unternehmenskultur teilnehmen. Die Woche wird zudem durch einen Ausflug abgerundet.

Im Hause Nägele werden Auszubildende ab dem ersten Tag gefördert und gefordert. "Unsere Auszubildenden von heute sind unsere Fachkräfte von morgen, daher vermitteln wir wichtige Soft Skills und bilden fachlich gut aus", so Nägele-Molitor. Regelmäßige Feedbackgespräche gehören ebenfalls zum erfolgreichen Ausbildungskonzept – Auszubildende möchten gehört werden.

BREITE UND TIEFE ERWEITERT

Kennzeichnend für die Dynamik des Unternehmens ist die sukzessive Ausweitung der Ausbildungsberufe, die inzwischen auch das Angebot zum Studium an der Dualen Hochschule umfasst. Ausgehend vom Handwerksberuf des Schmieds, werden heute Metallbauer im Fachbereich Konstruktionstechnik ausgebildet. Seit 1974 zählen Technische Systemplaner und ab Mitte der 80er Bürokaufleute dazu. Seit 2005 ist mit der zunehmenden Digitalisierung auch der mit CAD-Programmen arbeitende Bauzeichner in der Fachrichtung Architektur hinzugekommen. Sowohl aufbauend auf einer erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung als auch direkt nach dem Abitur bietet Stahlbau Nägele das Duale Studium "Bauingenieurwesen" an. Das sichert zum einen den eigenen Auszubildenden weiteren Aufstieg und Fortbildungen, zum anderen die Kompetenz des Unternehmens in der Bauplanung und Bauausführung, die vor allem in Zeiten des Fachkräftemangels immer mehr gebraucht wird.

Gestalte
DEINE
ZUKUNFT

AUSBILDUNG



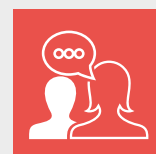
METALLBAUER (M/W/D)
(FACHRICHTUNG
KONSTRUKTIONSTECHNIK)



BAUZEICHNER (M/W/D)
(FACHRICHTUNG ARCHITEKTUR)

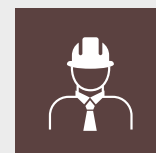


TECHNISCHER SYSTEMPLANER (M/W/D)
(STAHL- UND METALLBAUTECHNIK)



**KAUFLEUTE FÜR
BÜROMANAGEMENT (M/W/D)**

STUDIUM



BAUINGENIEURWESEN
(DUALES STUDIUM)



MATTHIAS GREINER

Matthias Greiner ist heute bei uns als Technischer Leiter in einer Position mit hoher Verantwortung. Er startete seine Ausbildung bei uns als Metallbauer und absolvierte zusätzlich die Ausbildung zum Technischen Systemplaner. Nachdem er neben seiner beruflichen Tätigkeit sein Abitur nachgeholt hatte, absolvierte er ein Duales Hochschulstudium "Bauingenieurwesen". Dieses praxisorientierte Studium findet zur einen Hälfte an der Hochschule und zur anderen Hälfte im Unternehmen statt.

Während des gesamten Prozesses von der ersten Ausbildung bis zum Hochschuldiplom wurde er vom Unternehmen beschäftigt und tatkräftig unterstützt. Heute ist er Dipl. Ingenieur und Technischer Leiter.

MITMACHEN!



JUBILÄUMS-GEWINNSPIEL

FOLGEN SIE UNS AUF INSTAGRAM UND GEWINNEN SIE EINEN VON 75 TOLLEN PREISEN

Wir möchten unsere Freude über unser stolzes Jubiläum mit Ihnen teilen. Deshalb laden wir Sie herzlich ein, uns auf Instagram zu folgen und einen von 75 tollen Preisen zu gewinnen.

Ab dem 12. Juli und bis einschließlich 21. Juli 2024 ist das Gewinnspiel auf unserem Instagram-Kanal Live geschaltet. Alles was Sie tun müssen, ist uns auf

Instagram zu folgen und einen Beitrag zu liken und mit dem Kommentar "I Feel the Steel" zu kommentieren.

UND DAS GIBT ES ALLES ZU GEWINNEN

Eintrittskarten für ein Heimspiel des VfB Stuttgart,

des FC Heidenheim, VIP-Karten für einen Besuch bei FrischAuf! Göppingen und vieles vieles mehr...



FOLGEN & MITMACHEN!

INSTAGRAM

SCHNELLBEWERBUNG

WIR SIND STÄNDIG AUF DER SUCHE NACH VERSTÄRKUNG



BEWERBEN SIE SICH JETZT!

Hat Sie unsere Philosophie und unser Erfolg inspiriert? Wollen Sie Teil unserer immer größer werdenden Familie sein?

Dann bewerben Sie sich jetzt schnell und formlos für eine Anstellung oder einen unserer attraktiven Ausbildungsplätze als Metallbauer, Bauzeichner mit Fachrichtung Architektur, technischer Systemplaner, als

Kaufmann für Büromanagement oder für ein Duales Studium des Bauingenieurwesens (jeweils natürlich m/w/d). Scannen Sie dazu einfach den QR-Code auf dieser Seite und fügen Sie einen kurzen Lebenslauf bei.

Wir melden uns ganz bestimmt bei jedem Einzelnen – versprochen.

IMPRESSUM

Verantwortlich für den Inhalt
Stahlbau Nägele GmbH
Gutenbergstraße 3
73054 Eisingen/Fils
Telefon: 07161 / 8500-0
Telefax: 07161 / 8500-500
E-Mail: info@stahlbau-naegele.de

Leistungsspektrum
Schlüsselfertig- & Industriebau
Stahlbau & Stahlkonstruktionen
Schlosser- & Metallbauarbeiten

Konzept, Design und Texte
Netzwerk für wirksame Werbung
Lange Straße 20-22
73033 Göppingen
E-Mail: info@michael-wirkner.de
www.michael-wirkner.de



www.stahlbau-naegele.de